

# グローバルリーダーの視野と視座 全5回 (講師:グローバルインパクト代表パートナー 船川淳志)



## 【コンセプト】

グローバルリーダーを評価する言葉として、He(She) is OK. He(She) is good. He(She) is great.といった表現があります。これらにレベルを付けると「レベル1:He(She) is OK.」「レベル2:He(She) is good.」「**レベル3:He(She) is great.**」となるでしょう。グローバルな環境で必要とされる知識・スキルは理解されていても、現実のビジネスにおいては、レベル1に留まる人材が多く見られます。レベル3を目指すには、どのようにすれば良いのでしょうか。本講座では、**グローバル環境の第一線で活躍している日本人をゲストに招き、レベル3の要件は何か、そのためにどのようなことに取り組んだら良いのか**を考えます。  
(講義時間 合計6時間)

## 【講義資料より】

**Global Impact**

**CEOがグローバルリーダーに求める要件**

Knowledge = to know	Skill = to do	Attributes = to be
<ul style="list-style-type: none"> <li>・グローバルマクロ経済</li> <li>・グローバル金融</li> <li>・グローバル戦略</li> <li>・組織構造 意思決定の力学</li> <li>・ミクロ経済と競争優位性</li> <li>・科学的意思決定の手法</li> <li>・グローバルマーケティングとブランドマネジメント</li> <li>・販売と顧客管理</li> <li>・技術経営ネットワーク</li> <li>・アカウンティング</li> <li>・人的資源管理</li> <li>・コーポレート・ガバナンス</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多文化のマネジメント</li> <li>・あいまいなことに對する許容性</li> <li>・意思決定</li> <li>・説明責任能力</li> <li>・業績管理</li> <li>・プロジェクトマネジメント</li> <li>・複雑なことを単純化する能力</li> <li>・プレゼンテーションスキル</li> <li>・傾聴力と観察力</li> <li>・コラボレーション</li> <li>・チーム開発とチームワーク</li> <li>・タレントの発掘と評価</li> <li>・対人能力とフィードバックを与える能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ゆるぎない誠実さ</li> <li>・世界に対する広い視野</li> <li>・変化を先取りする力</li> <li>・判断力と洞察力</li> <li>・卓越した質の追及</li> <li>・粘り強さ</li> <li>・適応力と対応力</li> <li>・精熟と説得力</li> <li>・好奇心と創造力</li> <li>・自己認知力</li> <li>・自信と他者をまきこむ力</li> <li>・人をモチベートするエネルギー</li> <li>・業績評価の判断</li> <li>・向上心と学習能力</li> </ul>

Source: Lucas Tyne, London School of Business, U.K.

## 【テーマ】

- 第1回 スキルを超えた要件とは何か？  
ゲスト: 今北純一氏
- 第2回 自分を見つめればリーダーの道が見えてくる  
ゲスト: 増田弥生氏
- 第3回 同質性からの脱却  
ゲスト: 大滝令嗣氏
- 第4回 日本企業と日本人、どこから着手すべきか  
ゲスト: 山本成一氏
- 第5回 まとめ

## グローバルリーダーの視野と視座

### 第5回のキーレッスン

“混ぜる”は高密度体験になる

Diversityの中のIdentityを探る

今がチャンス！