

(*各講義時間は30分となります。)



【テーマ】

- 第14回 海外現法着任挨拶
- 第15回 Developing Global Managers (インタビュー)
- 第16回 人事考課面談(1)評価が違う!
- 第17回 人事考課面談(2)部下育成
- 第18回 CSR Globalization (インタビュー)
- 第19回 チームをファシリテーション!
- 第20回 Communication: The Heart of Management! (インタビュー)
- 第21回 キャメルヤマモト氏と語るグローバル人材への道(インタビュー)
- 第22回 どうする? 電話会議!
- 第23回 世界標準か、日本標準か?
- 第24回 選ばれるパートナーをめざせ!
- 第25回 まとめ

第1回-第13回は基礎編としてご提供しています

【コンセプト】

企業活動のグローバル化により、英語の環境下でビジネスを行う機会はますます増えてきています。本講座では、「英語を話せる人」と「英語でビジネスができる人」との間に存在するギャップに焦点を当て、英語環境に不可欠な「マインド」と「スキル」について解説します。講義では、日本人が失敗しがちな場面を再現したビデオをみながら、その失敗の背後にある誤解を浮き彫りにするとともに、随時、望ましい英語表現も交えながら、グローバルマネジャーとしてあるべき考え方や態度を考えます。この講座は、前編に続く後編となりますので、前編をご覧いただいた上でご受講ください。
(講義時間 合計約6時間)

【講義資料・講義映像より】



問題の会話 → どう変わった?

Kato: Jessie, success in our business has been about tough choices. I face the dilemma and think:

ファシリテーターとモデレーター、コーチとの違い

対象人数	1対複数	モデレーター	ファシリテーター
	1対1	単なる話し相手	コーチ
		浅	深
介入度合い			