



【コンセプト】

この講座は、現場で活躍する第一線のリーダーから課長、部長、経営者に至るまで、部下やチームメンバーを抱えて業務を推進する立場にあるビジネスパーソンに向けて、リーダーシップに関する考え方、知識・スキルを提供するものです。

リーダーシップに関する考え方は多数存在しますが、ここではまず、**マネジメントとリーダーシップは何が違うのか**を解説した上で、**リーダーに求められるWhat構築能力、組織の一体感の醸成など**について考えます。

(講義時間 合計6時間)

【講義資料・講義映像より】

【テーマ】

- 第1回 マネジメントとリーダーシップ
(高橋俊介)
- 第2回 ファシリテーター型リーダーシップ
(高橋俊介)
- 第3回 これからの組織環境と新しい
リーダーシップ
(高橋俊介)
- 第4回 今、リーダーに何が求められているか
(川上真史)
- 第5回 現代のリーダーシップ
(大前研一)
- 第6回 哲学とリーダーシップ
(今道友信)

マネジメントとリーダーシップ比較:1

How遂行能力とWhat構築能

- マネジメントとは、与えられたWhatをHowにDoさせる仕事、与えられたWhatを実行するCheckのみ担当
- リーダーシップとは、自ら組織のWhatを考えHow、Do、Checkの一部も手がけ、仕事サイクルのドライバーとなること
- コッターいわく、「Do the things right」か「Do the right things」か
- 自律組織とは、第一線で仕事サイクルの言い方を変えればリーダーシップの拡散化、
- 自律組織化に、リーダーシップの量産化は必

今日の流れ

1. リーダーシップに、今何が求められているか
2. メンバーのモラルを高めるリーダーシップ
3. 今、リーダーに求められていないこと
4. リーダーは、何を意識しておくことが大切か