

新・組織論再入門 全18回 (講師: 明治大学大学院教授 野田稔)



【テーマ】

- 第1回 組織論とは何か？
- 第2回 経営組織論の流れ
- 第3回 組織構造論～コンティンジェンシー理論～
- 第4回 組織デザイン(1)～戦略と組織～
- 第5回 組織デザイン(2)組織デザインの実際
- 第6回 組織デザイン(3)～組織の基本形～
- 第7回 組織過程論 ～コンフリクト調整の理論～
- 第8回 グループ経営と企業間ネットワーク
- 第9回 組織行動論の流れ
- 第10回 動機付けの理論(1)
- 第11回 動機づけの理論(2)
- 第12回 リーダーシップ論(1)
- 第13回 リーダーシップ論(2)
- 第14回 組織活性化と意識改革
- 第15回 組織感情のマネジメント
- 第16回 戦略的人事マネジメント論
- 第17回 人材育成を再考する
- 第18回 幸福なキャリア形成を求めて

【コンセプト】

マクロ組織論では、組織の構造・過程・ネットワークに主眼を置いて、**人と人との協働を促す組織作り**について解説します。

ミクロ組織論では、個人・集団の行動と相互関係をテーマとし、動機付け、リーダーシップ、組織活性化についての理論を紹介します。

また、これらの基礎理論を扱ったのち、ミクロとマクロのリンク、すなわち人と組織の係わり合いに注目します。

さらに、近年、大きく変化している組織と個人の関係の中で、個人にはどのようなマインドチェンジが求められ、人事の役割として何が求められているのかについての講義を行います。

(講義時間 合計18時間)

【講義資料より】

