

組織に変化をもたらす外向きのマインドセット

アービンジャー・インスティテュート・ジャパン株式会社 代表取締役 陶山 浩徳



実学習時間

4.5h

難易度



受講料

¥27,500

税込

学習目標と狙い

人と人との関係性において問題が生じやすい原因を探り、その解決策のヒント（「箱」から脱出する方法）を学ぶ。

学習プログラム

PDU

4.5

- 第1回 イントロダクション
- 第2回 マインドセットについてのよくある質問
- 第3回 内向きのマインドセット（箱）のタイプ
- 第4回 箱が組織に影響を与える「共謀」とは？
- 第5回 マインドセットを変える：相手に影響力を持つには？
- 第6回 マインドセットを変える：外向きのマインドセットへ向かうステップ
- 第7回 マインドセットを変える：箱から脱出する方法
- 第8回 ゲスト対談
天沼 聡氏（株式会社エアーフローゼット 代表取締役社長 兼 CEO）他

【概要】

本講座は、人と人との関係性において問題が生じやすい原因を探り、その解決策のヒントを提示します。世界で累計300万部、日本でもシリーズ累計35万部のベストセラーである『じぶんの小さな「箱」から抜け出す方法』は、様々な場面で自己正当化をしてしまい、上司や同僚、家族の課題やニーズに向けて協力することができなくなるメカニズムを解き明かしています。

この「箱」に入ってしまうことが、どれほど組織にダメージを与え、イノベーションを阻害し、高いコストとなっているのかを理解し、これまでやりづらいついてきた相手とも協力し合えるマインドセットを獲得するための方法を紹介し、また、すでにこの考え方を組織運営に活かしながら、組織間・個人間での協力を推進している企業よりゲストをお招きし、実際にどのように組織に変化をもたらしているのかヒントを探ります。



人間関係における悩みを抱えていた私にとって、講義で解説された「箱」の考えは非常にわかりやすく、悩みの解決のヒントになりました。

受講期間	講義	理解度テスト	演習	チャメール	修了証	修了アンケート	制作年
6ヶ月	8回(平均34分)	なし	なし	あり	あり	なし	2020



10613