

組織変革のファシリテーション

株式会社チェンジ・マネジメント・コンサルティング代表取締役
森 時彦



実学習時間

9h

難易度

★★

受講料

¥29,700

税込

学習目標と狙い

悪い組織の習慣を改善し、成果を出すリーダーシップを体得するための理解を深める。

新入社員

若手社員

中堅社員

管理職

上級管理職

経営職



組織を変えるという大掛かりな取り組みに対して、ファシリテーションというスキルがどのように寄与するのがよくわかりました。

学習プログラム

PDU

9

- 第1回 本講座の概要 – 組織を動かすということ
- 第2回 ファシリテーションという発想
- 第3回 組織の生産性を高めるファシリテーション
- 第4回 共感を得て動機づけるファシリテーション
- 第5回 自らの組織課題に取り組む
- 第6回 組織トレーニング
- 第7回 ゲスト対談：変革プロジェクトを全社展開する
- 第8回 組織変革の定石

【概要】

「営業が弱い」「新商品が生まれにくい」など、“結果”の出ない組織の問題点は共通していると言われています。組織的機能不全・健忘症・うつ病といった「組織の生活習慣病」をどう克服するのか。

本講座では、組織を動かすためには、何を考え、どう行動する必要があるのか、また組織行動の重要性を理解し、その変革を進めるために何をしなければいけないのかを学びます。この2つを通じて、悪い組織の習慣を改善し、成果を出すリーダーシップを学習します。

受講期間

6ヶ月

講義

22回(平均25分)

理解度テスト

あり (7回)

演習

なし

チャメール

あり

修了証

あり

修了アンケート

なし

制作年

2013

10803