

チームビルディングスキル（基礎編）

株式会社アクションラーニングソリューションズ 代表取締役 齋藤 秀樹



実学習時間

5h

難易度



受講料

¥33,000

税込

学習目標と狙い

組織で結果を出すための<手段>であり、個人がどのように意識を持ちどのように行動を選択することでチームに貢献できるか、といったチームビルディングの原理原則を学ぶ。

新入社員

若手社員

中堅社員

管理職

上級管理職

経営職



学生時代とは違う、上司や先輩方との接し方、チームへの関わり方について、基本となる考え方について学ぶことができました。

学習プログラム

PDU

5

- 第1回 チームビルディングとは
- 第2回 チーム成長のための具体的アプローチ ～ラーニングサイクル～
- 第3回 チーム成長のための8ステップ① ～チーム意識～
- 第4回 チーム成長のための8ステップ② ～安全な場～
- 第5回 チーム成長のための8ステップ③ ～信頼関係～
- 第6回 チーム成長のための8ステップ④ ～自信と本気～

【概要】

めまぐるしく変わる事業環境における日本企業の多くで見られるのが、できる人に業務が偏り、チームや組織として機能していないこと。つまり本来の「組織力」を発揮できていないという事象です。その解決策（武器）の一つとして【チームビルディング】が注目されています。

本講座は制度や手順の見直し、方法論の導入といった、『Doing（やり方）』のインプットに留まらず、リーダー及びメンバーの姿勢、人間関係、メンバーの自立性など、人為的な『Being（あり方）』についても触れていることが特長であり、その手順を【8ステップ】に分けて解説します。

チームビルディングとは組織で結果を出すための<手段>であり、個人がどのように意識を持ちどのように行動を選択することでチームに貢献できるか、といった原理原則を解説します。組織内のリーダーに限らず、本質的に『チームビルディング』を学びたい方にお勧めします。

受講期間

6ヶ月

講義

6回(平均50分)

理解度テスト

あり (5回)

演習

なし

チャメール

あり

修了証

あり

修了アンケート

なし

制作年

2019



10920