

新たな時代のマネジャーが果たすべき3つの意識改革

ライフバランスマネジメント研究所 代表取締役 渡部 卓



実学習時間

6h

難易度

★★

受講料

¥19,800

税込

学習目標と狙い

部下のメンタルケアに関する知見を高める。

新入社員

若手社員

中堅社員

管理職

上級管理職

経営職



精神を崩す社員が多くなっているこのような時代において、非常に有益な講座だと思えます。

学習プログラム

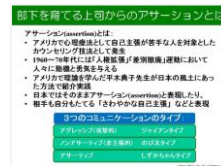
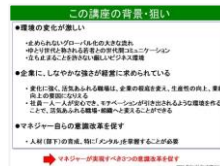
PDU

5.75

- 第1回 力強い組織に変えるメンタルタフネス経営力①
- 第2回 力強い組織に変えるメンタルタフネス経営力②
- 第3回 部下を理解し育てる 部下育成力①
- 第4回 部下を理解し育てる 部下育成力②
- 第5回 マネジャー自身の自己改革力①
- 第6回 マネジャー自身の自己変革力②

【概要】

多くの企業は社員（部下）のメンタルケアに対処療法的なリスク回避の意味合いで捉えています。日本企業は、生産性の向上につながる大切な経営戦略の一部として捉えています。日本政府も本格的に対策を講じ始めています。企業のマネジャーたちが新たに果たす役割とリーダーシップが急務とされています。現状を把握し、「メンタルタフネス経営」について、理解を深め、地に足のついた粘り強い組織を目指します。



10740