

マネジャーのための組織人材マネジメント

慶應義塾大学大学院 政策・メディア研究科 特任教授 高橋 俊介



実学習時間

6h

難易度

★★

受講料

¥16,500

税込

学習目標と狙い

企業の資本である「人材」を組織の戦略に連動させ、「人」を通して成果をあげるマネジメント方法を学ぶ。

新入社員

若手社員

中堅社員

管理職

上級管理職

経営職



マネジャーの重要な役割である、人と組織をいかに有機的に活動させていくかというスキルについて体系的に学ぶことができました。自身のマネジメントスキルの見つめ直しにも有益な講義でした。

学習プログラム

PDU

6

- 第1回 組織をめぐる環境変化と組織人材マネジメント
- 第2回 組織の自律性を高めるマネジメント
- 第3回 パフォーマンスとコミットメントのマネジメント
- 第4回 人材育成の課題と人材像の明確化
- 第5回 組織の人材育成力を高めるマネジメント
- 第6回 マネジャーとしての成長とキャリア

【概要】

ビジネスを取り巻く環境変化のスピードが増している中で、組織と人材のマネジメントは第一線（現場）のマネジャーが果たすべき重要な役割の一つになっています。人と組織で優位性を作るために、現場のマネジャーには何が求められているのでしょうか。それを考え実行するのに、経験と常識と人間力に頼って個々が我流を貫くことでは不十分なのは明らかです。

本講座では現場マネジャーに求められる組織人材に関する専門的知見と背景にある科学を学んでいきます。抽象的なビジョンではなく明確な人材像がなぜ必要なのか、仕事にのみ過剰に専念することによって燃え尽きてしまうのではなく部下・マネジャー皆が考えどうやって多角的に学んでいくのか、タテ型・命令型ではなく相手を巻き込む横型リーダーシップがなぜ重要か。このような内容を体系的に学ぶことによって、自身のマネジメントの在り方を再検討し、より良い方向へ自己を変革させていきます。

受講期間

6ヶ月

講義

6回(平均60分)

理解度テスト

あり (6回)

演習

なし

チャメール

あり

修了証

あり

修了アンケート

なし

制作年

2014



10624