

部下の強みを引き出す育成力養成講座

～経験学習で1on1ミーティングが充実する～

北海道大学大学院 経済学研究院教授 松尾 睦



実学習時間

2h

難易度

★★

受講料

¥5,500

税込

学習目標と狙い

1on1を通じて、部下の強みを引き出し、部下の成長を促せるような考え方や実践方法を学ぶ。

新入社員

若手社員

中堅社員

管理職

上級管理職

経営職



形式だけの1on1をやっていましたが、1on1を通じてどうやって部下成長を支援するかがはっきりわかりました。

学習プログラム

PDU

2

- 第1回 基礎編 育て上手のマネジャーとは
- 第2回 実践編 部下の強みを引き出す「1on1の指導法」
- 第3回 応用編 部下の強みを引き出す3つの補完スキル

【概要】

昨今、上司による部下育成の役割期待が高まってきています。しかし多くの上司は、部下育成のスキルを体系的に体得する経験を有しておらず、部下の成長支援にほとんど手がつけられていないのが現状ではないでしょうか。

本講座では「育て上手な上司」になるために、部下の強みを引き出して成長を促す育成法について「経験学習」と「1on1」というキーワードをもとに学んでいただきます。上司は部下の経験を学びに転換する支援をすること、そして、このような支援が1on1の場で行われることで、1on1ミーティングが充実していきます。経験学習・1on1について、具体的にどのような観点に着目して部下とコミュニケーションをとるのか、またそのコミュニケーションから部下にどのような成長ポイントを与えるのかについて学んでいただきます。



陥りやすい問題

成長につながる仕事を任せていない
「とりめえず今ある仕事を任せておこう」

重要な仕事をマネジャーが抱え込んでいる
「この仕事は任せられない」

受講期間

6ヶ月

講義

3回(平均40分)

理解度テスト

あり (3回)

演習

なし

チャメール

あり

修了証

あり

修了アンケート

なし

制作年

2020



10655