

リモートワークで役に立つフォロワーシップ

研修講師、コーチ(コーチング) 亀田 亮一

フォロワーシップとは

当講座では、フォロワーシップを以下のとおり定義する

フォロワー(部下・メンバー)が、リーダー・チームメンバーに対して
“組織で成果を上げるために”
自律的・主体的な行動・発言をすること

自律的: 自分自身で立てた規範に従って行動すること
主体的: 何をすべきかを自分で考えて決め、行動に移せること

自律的・主体的な行動と発言

実学習時間

2.75h

難易度



受講料

¥5,500

税込

学習目標と狙い

リモートワーク下でも、組織として成果を上げるため、そして、メンバーが意欲的に仕事へ積極的に取り組むことができるフォロワーシップの考え方とその方法を理解する。

学習プログラム

PDU

2.75

- ・基礎編：フォロワーシップについて / フォロワーシップスタイル
- ・心構え編：主体的支援 / 「目的・方針」を的確にとらえる
- ・行動編：良好な関係構築 / 効果的な傾聴方法 / 主体的な報告・連絡・相談 / 自律的・主体的な提案
- ・リモートワーク編：コミュニケーション/テキスト / 映像+音声 / 全般

【概要】

先行きわからないVUCAの中で、上司の指示を待っているだけ、または、自ら行動しない姿勢では、組織やチームで十分な成果をあげることはできません。仕事のスピードは加速し、組織がフラット化している中では、リーダーはメンバーに関わる時間を割くことが難しくなっています。そのため、メンバー一人一人が、積極的に組織やチームへ関わっていくことが求められています。本講義では、組織で成果を上げるために、そして、メンバーが意欲的に仕事へ取り組み、チームや職場へ関わることができる考え方と方法を解説します。



フォロワーシップは職場やチームのためになるだけでなく、自分の成長にとっても非常に大切な考え方であることを知りました。

受講期間	講義	理解度テスト	演習	チャメール	修了証	修了アンケート	制作年
6ヶ月	4回(平均41分)	あり (3回)	なし	なし	なし	なし	2020



10948