

リモートワークで役に立つアドラー式リーダーシップ

一般社団法人日本伴走家協会代表理事 教育研修プロデューサー
磯野 茂

アドラー心理学から学ぶ
リモートワーク時代のリーダーシップ ①



リモートワークにおけるマイナス (-) 要素

- ① お互いの仕事ぶりの確認や日常会話をタイムリーに行うことができない
- ② 情報伝達量が減り、抜け漏れ、齟齬が生じやすい
- ③ 感情や論理が伝わりづらい

リモートワークにおけるプラス (+) 要素

- ① 効率化や創造的業務への転換など、業務見直しへのチャンス
- ② チームの一体感、メンバー個々の自立心を高めるチャンス
- ③ メンバーのスキル・学習意欲、成長を高めるチャンス

Copyright © SHIGERU ISONO All rights reserved.

アドラー心理学から学ぶ
リモートワーク時代のリーダーシップ ①

実学習時間

2.75h

難易度



受講料

¥5,500

税込

学習プログラム

PDU

2.75

- 第1回 アドラー心理学の全体像
- 第2回 人を動かすために、自分を変える
- 第3回 リーダーシップとチームづくり
- 第4回 チームとメンバーの問題の扱い方
- 第5回 リーダーに求められる伝え方
- 第6回 メンバーのモチベーションを高める

【概要】

リモートワーク時代に突入し、部下やチームメンバーとのコミュニケーション方法は大きく変化しています。この状況をプラスとしてとらえ、行動することで、効率化や創造的業務などの業務見直し、チームメンバーの自立心を高めるとともにチームとしての一体感の創造、そしてメンバーの学習意欲や成長を高める機会とすることができ、そうした成果を生み出すために必要な考え方や知識を、本講座では、アドラー心理学を基本としたリーダーシップの観点から解説します。

学習目標と狙い

リモートワーク時代が到来し、働き方やコミュニケーション方法が多様になる中、アドラー心理学の視点から、今の時代に求められるリーダーシップスタイルについて学ぶ。

新入社員

若手社員

中堅社員

管理職

上級管理職

経営職



アドラー心理学はもともと興味がありましたが、リーダーシップとこんなに深い関連性があることは初めて知りました。

受講期間

6ヶ月

講義

6回(平均28分)

理解度テスト

あり (3回)

演習

なし

チャメール

なし

修了証

なし

修了アンケート

なし

制作年

2020



11000